



# Comment créer un Groupe National de Travail sur la Chirurgie Mondiale



## **Le manuel de création des groupes nationaux de travail d'InciSioN**

Ce manuel vous guidera étape par étape pour créer un groupe national de travail (GNT) sur la Chirurgie Mondiale affilié à InciSioN (*International Student Surgical Network*) - le réseau étudiant international sur la Chirurgie Mondiale.

### Sommaire:

1. Introduction à la chirurgie mondiale
2. Créer le groupe
  - a. Foire aux questions
  - b. Créer l'équipe
  - c. Définir les rôles et responsabilités
  - d. Mission et Vision
  - e. Plan stratégique
3. Gérer le groupe
  - a. Recherche
  - b. Éducation
  - c. Plaidoyer (advocacy)
  - d. Conférences
4. Maintenir le groupe
  - a. Réunions
  - b. Agendas
  - c. Tâches
  - d. Nouveaux membres
5. Recruter de nouveaux membres
6. Passation des tâches
7. Conclusion
8. Nous contacter



## 1. Introduction à la chirurgie mondiale

Dans son discours au XXII<sup>e</sup> congrès biennuel du Collège International des Chirurgiens en 1980, Dr Halfdan Mahler, qui était alors Directeur Général de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), a reconnu les disparités dans l'accès au soin chirurgical comme étant "**...les plus sérieuses manifestations de l'inégalité sociale dans l'accès au soin**". En incitant la communauté internationale à s'entendre sur une liste de procédures chirurgicales essentielles, le Dr Mahler a ainsi souligné le rôle crucial que joue la chirurgie dans les soins de santé de base: "**Sans ça...les gens n'auront pas foi dans les soins de santé de base**".

Pourtant, il aura fallu attendre presque 30 ans pour que la Commission du Lancet sur la Chirurgie Mondiale (*Lancet Commission on Global Surgery*) soit créée, qui souligne que 5 milliards de personnes demeurent toujours sans accès aux soins chirurgicaux sécuritaires et accessibles quand ils en ont besoin. Dr Jim Kim, président de la Banque Mondiale, a dit lors de la publication du rapport de la Commission: "L'amélioration de l'accès à la chirurgie est non seulement moralement la bonne chose à faire, mais ceci est également important pour lutter contre l'extrême pauvreté et oeuvrer pour une prospérité partagée".

La Chirurgie Mondiale est définie comme "un domaine d'étude, de recherche, de pratique et de plaidoyer qui vise à améliorer et à aboutir à une équité en matière de santé pour tous les individus ayant besoin de soins chirurgicaux et d'anesthésie, avec une attention particulière pour les populations défavorisées et en situation de crise. Ceci demande un effort de collaboration inter-sectorielle et transnationale, et fait la synthèse entre les stratégies basées au niveau populationnel et les soins chirurgicaux et anesthésiques au niveau individuel". Jusqu'à récemment, la Chirurgie Mondiale était perçue comme "le beau-fils négligé de la santé mondiale" comme l'ont défini Dr Paul Farmer et Dr Jim Kim.

Les résultats de la CLCM sont sans équivoque : 9 personnes sur 10 n'ont pas accès aux soins chirurgicaux de base dans les pays à revenu faible ou intermédiaire (*Low and middle income countries*). L'inégalité dans l'accès à la chirurgie est encore plus importante quand on considère la distribution des procédures chirurgicales réalisées dans le monde. Seulement 6% des 313 millions de procédures chirurgicales réalisées chaque année ont lieu dans les pays les plus défavorisés alors même que plus du tiers de la population mondiale y vit.

Plusieurs barrières expliquent cette inégalité. Le premier obstacle est financier puisque chaque année, 33 million d'individus font face à une dépense catastrophique en santé due à des coûts pour des soins chirurgicaux et d'anesthésie. Si les coûts indirects sont également considérés, ceci rajoute près de 48 millions de personnes à ce nombre. De plus, le fardeau des dépenses catastrophiques en santé repose plus lourdement sur les pays à revenu faible ou intermédiaire et, au sein de ses pays, touche principalement les individus les plus pauvres de la population.

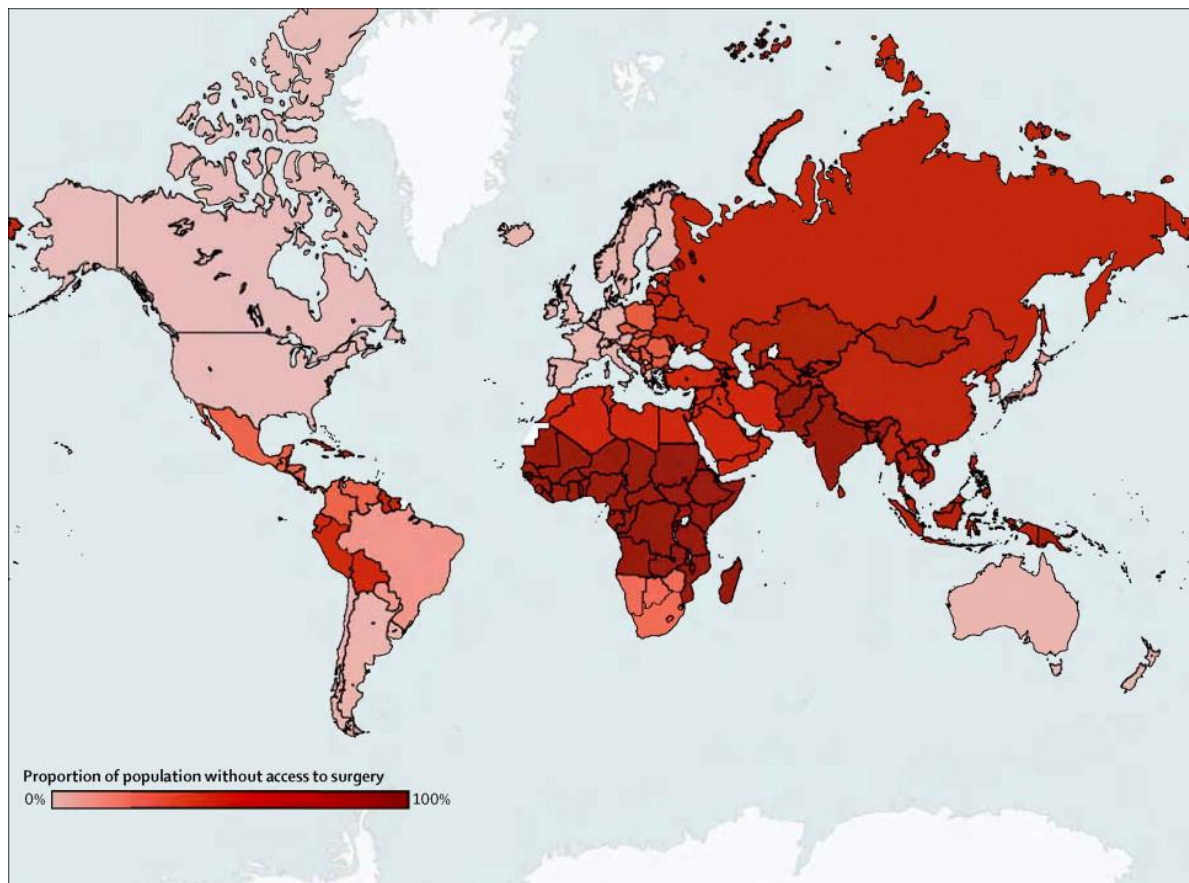


Fig 1: Proportion de la population sans accès à la chirurgie. Tiré de *Global Surgery 2030: evidence and solutions for achieving health, welfare, and economic development*.



Le deuxième obstacle serait le manque de personnel en santé dédié à la chirurgie et à l'anesthésie. Les personnes ayant besoin de soins se retrouvent avec des systèmes de santé fragiles avec un manque de chirurgiens, d'anesthésistes, de médicaments et d'équipement nécessaire. En Afrique, le nombre de médecins par habitant est plus faible par rapport aux autres continents; les chirurgiens sont encore plus rares et presque tous travaillent dans les centres urbains. Par exemple, le Rwanda, l'Ouganda, le Libéria et l'Éthiopie ont tous moins d'un chirurgien par 100 000 habitants. Cette distribution inégale se manifeste par un plus grand nombre de CAO (chirurgiens, anesthésistes et obstétriciens) dans les centres urbains par rapport aux milieux ruraux. Ceci complique l'accès aux soins pour une grande proportion de la population qui fait face à l'éloignement géographique et au manque de moyens de transports sécuritaires.

### **Le cas de la Chirurgie Mondiale**

Il est nécessaire d'intégrer la chirurgie et l'anesthésie dans la stratégie de couverture sanitaire universelle (CSU, ou *Universal Health Coverage*) et les objectifs de développement durable, puisque l'importance de la charge de morbidité des maladies non transmissibles n'est plus à démontrer. Les études montrent que les maladies à traitement chirurgical représentent le tiers de la charge de morbidité globale et que la chirurgie est économiquement rentable. De plus, toutes les sous-catégories de la charge de morbidité globale nécessitent la chirurgie à un moment ou un autre. Considérons la santé maternelle comme exemple, où plus de 300 000 femmes meurent chaque année par le manque d'accès à la chirurgie qui permettrait d'arrêter les hémorragies post-partum ou de faire des césariennes lorsque l'accouchement se révèle dystocique.

Chaque année, il faudrait 143 million de procédures chirurgicales supplémentaires pour répondre au besoin mondial. Si ce chiffre n'est pas atteint, nous continuerons à voir de petites conditions mineures se transformer avec le temps et la négligence en conditions mortelles. Sur le plan économique, l'augmentation de l'offre de soin chirurgical peut avoir un impact économique positif important sur les communautés, les régions et les nations.

Présentement, le manque de soins chirurgicaux amputerait, selon les études, les pays à revenu faible et intermédiaire de 20% de leur PIB d'ici à 2030. La charge de morbidité liée à

la chirurgie comme les blessures musculosquelettiques et les traumatismes peut rendre des gens inaptes à travailler, ce qui trouble la stabilité économique de familles entières. Ce scénario vicieux, qui pourrait être évité par une simple opération chirurgicale, affecte la productivité des plus pauvres qui ont l'accès à la chirurgie le plus précaire.

### Les défis

Bien que le mouvement en Chirurgie Mondiale ait accompli quelques avancées spectaculaires ces dernières années, notamment l'adoption de la résolution WHA 68.15 "Développer les soins chirurgicaux d'urgence, les soins chirurgicaux essentiels et l'anesthésie en tant que composantes de la couverture sanitaire universelle" par l'OMS et ses 194 états membres lors de la 68ème assemblée mondiale de la santé en mai 2015 ainsi que l'inclusion des indicateurs chirurgicaux dans les 100 indicateurs principaux de santé de l'OMS, il reste plusieurs défis à relever. Certains considèrent que c'est un problème de "marketing", puisque la Chirurgie Mondiale peine encore à émouvoir le public et à balayer les idées reçues quant à son coût et sa complexité.

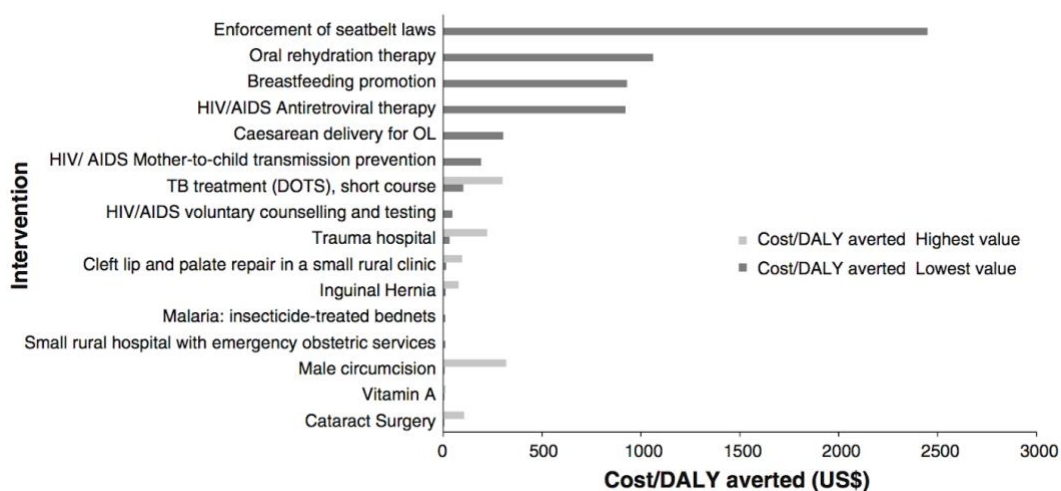


Fig 2: La rentabilité économique des interventions chirurgicales comparée aux autres interventions de santé publique. De: Rentabilité chirurgicale dans les pays à revenu faible et intermédiaire: une revue de la littérature.



Il n'existe de mesures équivalentes en chirurgie à une campagne de vaccination ou à l'utilisation de moustiquaire pour lutter contre le paludisme, mais des analyses simples de la rentabilité économique ont démontré que l'amélioration de l'accès à la chirurgie est aussi rentable que les traitements antirétroviraux ou les moustiquaires. Pour offrir des soins chirurgicaux de qualité, il faut un chirurgien, un anesthésiste, un bloc opératoire, un flux ininterrompu de consommable, des soins post-opératoires et des services de maintenance opérationnel à long terme. Néanmoins, cet investissement est essentiel à la réalisation des ODD, de la CSU et du renforcement des systèmes de santé.

De plus, la chirurgie n'attire pas les investisseurs typiques en santé globale par son approche horizontale, alors que la plupart des autres enjeux de santé mondiale utilisent plutôt une approche verticale. Or, il est essentiel que les soins chirurgicaux de base, soit un des investissements les plus prometteurs pour améliorer la santé des plus pauvres, assurent une protection contre le risque financier afin de garantir l'accès aux soins pour tous. Cela ne peut être réalisé que par l'investissement dans les structures de santé publique, qui doit aller de pair avec la priorisation des besoins cliniques et en recherche des pays à revenu faible et intermédiaire. Il doit également être inclus dans l'effort vers une CSU et doit être à la mesure de la charge de morbidité imputable à la chirurgie.



## 2. Créer le groupe

### a. Foire aux questions

#### Qu'est ce qu'un groupe national de travail (GNT) sur la chirurgie mondiale?

Un groupe national de travail (*national working group* ou NWG) est un rassemblement d'étudiants en médecine, d'étudiants en santé publique, de jeunes médecins et de résidents qui veulent étudier une question, y apporter des solutions et entamer des actions au sein de leur pays en matière de chirurgie mondiale.

#### Quel est l'objectif d'un GNT sur la chirurgie mondiale?

La chirurgie mondiale est un domaine qui évolue rapidement avec de nouvelles découvertes, publications et événements tous les jours. Un de vos objectifs pourrait être de rechercher, de plaider et d'éduquer pour l'amélioration de l'accès à la chirurgie et un accès équitable pour tous ceux qui ont besoin de soins chirurgicaux ou anesthésiques. Notre vision et mission seront expliqués plus loin.

#### Quelle est la structure d'un GNT sur la Chirurgie Mondiale?

Vous devez trouver ce qui marche pour votre groupe. Si vous avez un membre vraiment motivé et prêt à prendre des responsabilités, faites en votre coordonnateur. Si un membre est particulièrement intéressé par la recherche, faites en le responsable de la recherche. Si deux membres sont intéressés par le plaidoyer, vous pouvez les faire travailler ensemble en tant que co-responsables. Le plus important est d'être flexible et d'utiliser les forces de chacun afin de maximiser le potentiel de tous.

#### À qui puis je demander de l'aide si j'ai des difficultés?

Il y aura toujours quelqu'un pour vous aider. Si ce manuel laisse sans réponses à vos questions, vous pouvez nous envoyer un courriel à [incision.students@gmail.com](mailto:incision.students@gmail.com). Vous pouvez aussi joindre notre vice-président(e) aux groupes nationaux de travail à l'adresse suivant [@incisionnetwork.org](https://www.incisionnetwork.org). Il/Elle est responsable du processus d'affiliation des groupes de travail nationaux.





### De quoi aurais-je besoin pour créer le groupe?

- Une bonne équipe: essayer de contacter les groupes d'étudiants ou sociétés savantes de votre université ou des universités voisines.
- Une capacité de stockage: il vous faudra créer des documents et pouvoir les archiver. Google Drive est un bon choix puisqu'il offre la possibilité de stocker les documents et de les partager de manière à ce que plusieurs personnes puissent y accéder et les modifier de manière sécurisée.

### b. Créer l'équipe

Choisir l'équipe est très important. Voici quelques éléments à garder en tête:

- Êtes-vous tous capables de communiquer les uns avec les autres?

Vous devez maintenir une bonne communication. Utilisez WhatsApp, Facebook Messenger, Skype et/ou Google Hangout pour vos réunions en ligne.

- Est-ce que tout le monde peut venir aux réunions virtuelles ou face-à-face?

Vous devez organiser des réunions fréquentes afin de d'informer l'équipe des nouvelles, des événements et des tâches assignées à chacun. Vous devez vous assurer que tout le monde puisse assister à ces réunions.

- Est-ce que tous les membres sont intéressés par la chirurgie mondiale? Pourquoi sont-ils intéressés?

Il est vraiment important que tout le monde sache ce pourquoi il/elle s'intéresse à la chirurgie mondiale en particulier et que les membres s'impliquent pour les bonnes raisons. Un groupe fait de membres contents et motivés à travailler est un groupe efficace.

- Quels sont les points forts et les points faibles de votre équipe?

Peut-être qu'un de vos membres a déjà une expérience préalable en publication, vous pourriez lui proposer de gérer votre blog. Si un autre a une expérience en recherche, il serait utile à l'équipe de recherche. Peut-être que vos membres veulent essayer quelque chose de nouveau pour eux. En tout cas, sachez être flexibles.

Assurez-vous d'être prêt à affronter les obstacles qui se retrouveront sur votre route. Vous pouvez parfois déjà les prévoir, alors ayez un plan pour les dépasser. Vous y arrivez généralement si vous planifiez à l'avance de manière transparente et organisée. Nous



sommes souvent très occupés en tant qu'étudiants en médecine ou médecins et il est facile que les activités parallèles passent à la trappe si nous ne faisons pas attention.

### Les étapes pour créer votre groupe national de travail:

1. *Soumettez votre NWG candidature par courriel:* à la fin de ce Manuel dans l'appendice A, vous trouverez un modèle sur lequel vous baser pour soumettre votre candidature afin d'établir un GNT affilié à InciSioN dans votre pays. Il est important que votre candidature soit aussi détaillée et complète que possible pour que vous deveniez un groupe important et durable reconnu par tous. Une fois votre candidature acceptée, vous recevrez un cvous pourrez commencer à travailler. Nous sommes disponibles à [incision.students@gmail.com](mailto:incision.students@gmail.com)
2. *Inscrivez votre groupe sur les réseaux:* Twitter est très important dans le milieu de la chirurgie mondiale (pour en savoir plus, référez vous à 8. Pour aller plus loin) tandis que les pages et groupes Facebook permettent un lien plus facile avec les étudiants.
3. *Organisez un événement ou une session éducative sur la chirurgie mondiale:* Invitez un intervenant reconnu et inspirez votre audience avec les messages clés (exemple: la chirurgie est une part essentielle des soins de santé de base et de la couverture sanitaire universelle, et les mesures à adopter sont **rentables et efficaces**). Si vous voulez du matériel, des vidéos et des conseils, contactez nous. En tant que groupe de travail national, vous aurez accès à la base de données d'InciSioN.
4. *Prévoyez un formulaire d'inscription* pour que les gens intéressés puissent y inscrire leurs noms et adresses courriel.
5. *Envoyez un courriel* à tous ceux qui ont inscrit leurs noms contenant le lien vers votre groupe Facebook.
6. *Commencez à discuter votre plan d'action et votre plan stratégique lors de réunions en ligne ou en face à face.* Ces réunions peuvent être uniquement ouvertes aux membres ou vous pouvez avoir des invités (des chirurgiens ou autres acteurs de santé) et dans ce cas vous pouvez promouvoir vos réunions pour attirer plus de membres.



### c. Définir rôles et responsabilités

Une fois que vous avez étudié les forces et faiblesses de votre groupe, il est temps de distribuer les rôles. Essayez de vous poser les questions suivantes?

- Quelles sont les qualités de chacun?
- Qui voudrait faire quoi?
- Quelles sont les tâches clés que ce membre devra faire?
- Quelles sont les responsabilités que cette personne aura?
- Qui sera responsable de rappeler à chacun ses responsabilités?

En général, la structure ci-dessous fonctionne bien, mais vous pouvez l'adapter à vos besoins.

**Coordonnateur:** Cette personne supervise tous les domaines de l'organisation en termes de planification général et de structuration. Il/elle s'assure que tous les projets évoluent ensemble de manière efficiente. Il/elle joue le rôle de guide et de leader.

**Secrétaire:** Cette personne utilise des compétences organisationnelles pour s'assurer que les projets sont menés dans les délais. Il/elle organise les réunions, les rencontres en ligne, les listes de tâches. Il/elle s'assure que les ordres du jour, procès-verbaux et débriefing sont réalisés après chaque rencontre. Il/elle s'assure que la liste des tâches est bien parcourue et doit consulter ses messages électroniques quotidiennement.

**Coordonnateur de la recherche:** Il/elle encourage et produit des articles de recherches de qualité dans le domaine de la chirurgie mondiale. Le but de ce rôle est de jumeler les étudiants et les chercheurs travaillant dans le domaine de la chirurgie mondiale, ainsi que d'introduire les étudiants dans le domaine de la recherche en chirurgie mondiale.

**Coordonnateur de l'éducation:** Il/elle s'assure que les étudiants ont accès à des ressources structurées d'apprentissage de qualité sur la chirurgie mondiale. Il/elle développe un programme d'étude avec une accessibilité facile à ces ressources d'apprentissage et ouvert à tous les étudiants.

**Coordonnateur du plaidoyer:** Il/elle développe et mène des projets qui visent à plaider pour des soins chirurgicaux sûrs et abordables pour tous. Il/elle utilise le milieu étudiant pour attirer l'attention sur le fardeau des maladies chirurgicales.



#### **d. Mission et vision**

Il a été démontré que les équipes qui ont une mission et une vision clairement définies, et qui s'arriment à leur plan stratégique, travaillent mieux que celles qui n'en ont pas. Pour créer cela, rassemblez l'équipe et permettez à tout le monde d'exprimer son point de vue sur les objectifs du groupe.

#### **Qu'est-ce qu'un Énoncé de Vision ?**

- Définit la place optimal que le Groupe National de Travail (GNT) désire atteindre au fil du temps
- Fournit des guides et des idées pour accomplir les objectifs que s'est fixé le GNT dans le long terme (exemple: cinq, dix ans et plus).
- Sert de référence utilisée par tous les membres du groupe pour mieux comprendre le travail à faire et les réalisations sur le long terme.
- Doit être rédigé de manière succincte et inspirante, permettant à tous les membres de pouvoir le répéter à tout moment.

Par exemple, l'énoncé de vision pour le GNT UK (Royaume Uni) est :

*Promouvoir la collaboration et le leadership entre étudiants en Médecine du monde entier afin de poursuivre des carrières en chirurgie et santé publique.*

#### **Qu'est-ce qu'un Énoncé de Mission ?**

- Définit l'état actuel et l'objet du groupe.
- Répond à trois questions sur l'existence d'une organisation

**QUE** font-ils ?

**QUI** sont-ils ?

**COMMENT** travaillent-ils ?

- Écrit succinctement en une phrase ou deux, mais avec une période déterminée (un à trois ans), contrairement à l'énoncé de vision.

Par exemple, l'Énoncé de Mission du GNT du Royaume-Uni est :

*Atteindre l'équité en santé pour toute personne nécessitant des soins chirurgicaux et anesthésiques, avec un accent spécial sur les populations mal desservies et en crise. Soutenir la fourniture en soins opératoire, péri-opératoire et non opératoire ; anesthésique ; et obstétricaux pour toutes conditions chirurgicales à travers des études, la recherche, la pratique et les plaidoyers.*



### e. Plan stratégique

Votre plan stratégique est votre feuille de route pour les prochaines années. Il doit inclure les grandes aspirations générales qui cadrent avec vos énoncés de Vision et Mission. Les objectifs sont simplement des déclarations de l'ensemble de vos intentions. Un des moyens les plus simples pour commencer est d'utiliser une liste de tâches comme celle-ci :

Objectif	Etapes	Personnes responsables	Date de remise	Évaluation

Vous pouvez également inclure des plans sur quelques années dans votre plan stratégique. Essayez de penser au niveau où vous souhaitez vous trouver et ce que vous aimeriez accomplir en une année, 2 années ou 5 années. Notez cela pour les prochaines rencontres.



### 3. Gérer le groupe

Félicitations! À ce stade, vous avez déjà commencé à mettre en place un Groupe National de Travail InciSioN. Cette section vous orientera sur les différentes manières de gérer le groupe. Vous verrez dans la structure que nous vous présenterons que plusieurs éléments s'imbriquent, ce qui est plutôt avantageux pour la collaboration entre les membres.

Premièrement, nous évoquerons des concepts que vous voudriez inclure dans votre liste de tâches quotidiennes. Puis, nous verrons comment s'assurer que chaque point est constamment abordé et que les tâches sont réalisées à temps. Les changements et adaptations devront être faits selon la situation dans votre groupe. Ce que nous vous donnons dans la suite sont juste des astuces pour commencer.

#### a. Recherche

La recherche en chirurgie mondiale se développe très rapidement, la rendant très passionnante pour les étudiants qui en prennent part. Il y a une multitude de raisons pour lesquelles les étudiants devraient être impliqués dans la recherche en chirurgie Mondiale :

- Apprendre les principes de recherche et acquérir des compétences en analyse de données qui pourront être appliqués à d'autres domaines dans leurs carrières médicales;
- Assister en analyse de données plus exhaustive ou bien en revue de littérature;
- Produire des recherches de haute qualité (exemple: GlobalSurg Collaboration).

Nous vous recommandons de créer une liste de tâche de recherche qui sera mise à jour et suivie par le chef de la recherche. Si le groupe s'agrandit, le leader de recherche peut créer des sous-comités dédiés uniquement à un sujet spécifique. Quelques premières étapes peuvent être :

- Discuter avec les chefs de départements dans les universités pour savoir si un chirurgien pourrait être disponible pour superviser les projet(s);
- Travailler avec le leader de l'éducation du groupe pour mettre en place des soirées de recherche (exemple: un journal club).
- Rester informés des nouvelles recherches menées et des articles publiés dans le monde.



Plusieurs étudiants sont pressés de débiter leur propre projet de recherche, mais **faites attention** car ceci pourrait être très difficile sans un superviseur sénior, un plan clair et une équipe bien entraînée. Si vous pensez qu'il y a une importante recherche qui n'est pas menée, sentez-vous libre de contacter InciSioN ou d'autres GNT pour avis.

## b. Éducation

Comme nous l'avons déjà mentionné, la chirurgie mondiale est un domaine relativement nouveau. L'éducation est une composante clé de tout GNT. Le leader de l'éducation doit s'assurer que le groupe est à jour sur les nouvelles études réalisées et connaît les recherches déjà menées. Nous avons la responsabilité en tant que futurs chirurgiens et professionnels de santé de rester informés sur tous les nouveaux développements de nos domaines respectifs. Comme avec la recherche, le leader de l'éducation doit établir une liste de tâches avec des objectifs clairs et réalisables avec des délais.

Quelques simples étapes pour commencer peuvent être :

- Créer une plateforme d'étudiants pour apprendre la chirurgie mondiale
  - Ceci peut être un blog, un journal, des séances de lectures.
  - Vous pouvez toujours vous demander à InciSioN et aux autres GNT pour trouver des ressources d'éducation ou organiser des séminaires en lignes.
  - Penser à créer un site internet! Un simple site internet peut être créé gratuitement. Demandez-vous ce qu'un site internet vous apportera, pourquoi vous en avez besoin, et comment il sera utile pour d'autres étudiants de votre pays.
- Travaillez avec les leaders de la Recherche et du Plaidoyer pour être certain que tout le monde est à jour.
- Travailler avec le leader du Plaidoyer pour organiser des événements dans vos facultés de Médecine afin d'encourager les étudiants à participer.

## c. Plaidoyer

Nous savons que 5 Milliards de personnes n'ont pas accès à des soins chirurgicaux et anesthésiques sécuritaires et accessibles lorsque nécessaire. Pourtant, ces faits ne sont encore bien connus du public. En tant qu'étudiants, que pouvons-nous faire pour augmenter l'intérêt des professionnels de santé et du public ?



La réponse : des projets de plaidoyer bien calculés, appropriés, stimulant la réflexion. En effet, les étudiants ont souvent des impacts durables et plus étendus que nous le croyons.

Premièrement, nous pouvons définir le plaidoyer comme :

*«Une activité menée par un groupe et qui a pour but d'influencer des décisions au sein des institutions et système politiques, économiques, et sociaux. Il permet à des individus d'exprimer leurs points de vue, d'accéder à des informations et services défendus ; de promouvoir leurs droits et responsabilités et explorer les choix et différentes options. »*

Plus spécifiquement, pour la chirurgie mondiale, ceci signifie mener des activités pour influencer les pouvoirs supérieurs (exemples : OMS, Banque Mondiale, ONG, Gouvernements locaux) avec pour objectif d'améliorer l'accès à des soins chirurgicaux sûrs et abordables.

*Qu'est-ce qu'un projet de plaidoyer ?*

Un projet de plaidoyer doit être un événement, une recherche, une protestation, une pièce d'art ou de musique, une série de cours ou bien un conférence en ligne. Quel que soit ce que vous décidez, vous devez vous assurer que le projet de plaidoyer que vous choisissez a un message clair, est bien planifié, est exécuté de manière appropriée et bien revu à la fin. Voici un petit guide pour mener votre propre campagne par étapes. Pensez toujours à demander à InciSioN s'il ya une campagne en cours que vous pouvez rejoindre.

### **Checklist d'un Projet de Plaidoyer**

1. Développement stratégique
  - i. Recherche et analyse des problèmes – Leurs causes et leurs conséquences  
*Utilisez la technique du « Pourquoi ? ». Toujours demander pourquoi les choses sont comme elles sont afin d'identifier l'origine du problème.*
  - ii. Identification des solutions et des changements nécessaires
  - iii. Cartographie des pouvoirs potentiels : *Qui est capable de changer les choses ? Politiciens ? Chirurgiens, Médias ? Comment allez-vous les approcher/ attirer leur attention ?*
  - iv. Analyse des parties prenantes – *Qui sont les principales personnes impliquées dans le changement ?*
  - v. Déterminer les problèmes et les objectifs du processus – *Quels problèmes avez-vous choisis et quels sont vos objectifs ?*





- vi. Planifiez vos méthodes et approches – *Votre message doit être très clair et facile à comprendre. Comment allez-vous aborder le problème ?*
- vii. Créer un emploi de temps d'activités et définissez les responsabilités.

2. Lobbying – ceci est votre tentative directe pour influencer les décideurs politiques, les fonctionnaires ou les autres personnes influentes à travers des entretiens personnels et la persuasion. Vous devez trouver le meilleur moment pour le faire dans votre projet de plaidoyer.

- i. Le réseautage – *Qui sont vos amis et potentiels collègues au cours de votre lobbying ?*
- ii. Conférences / Séminaires – *Au cours de votre campagne, vous pouvez organiser des événements pour mieux sensibiliser.*

3. Diffusion du message – ceci peut être fait de plusieurs manières: dépliants/autres matériels à distribuer, affiches, rencontres publiques, média (journaux, radio ou télévision), des événements pour attirer l'attention des médias, encourager les célébrités à rejoindre et soutenir votre cause, lettres ouvertes, pétitions, compétitions, démonstrations, événements de masse, etc.

- 1. Les médias – *au cours de votre campagne c'est important d'être présent sur les réseaux sociaux (exemple Facebook, Twitter, Instagram, etc.)*

4. Compte rendu – c'est important de passer en revue votre campagne de plaidoyer dans le but de comprendre ce qui s'est bien passé et ce qui aurait pu être mieux. Essayer de trouver ce qui a changé à cause de votre campagne. Ce que vous ferez différemment la prochaine fois et ce que vous maintiendrez.

#### **d. Activités et conférences**

Si vous venez à peine de créer votre groupe, organiser une conférence internationale pourrait être très difficile. C'est pourquoi il serait préférable de débiter avec des séances de lectures et de cours, puis évoluer vers des conférences régionales et nationales. Néanmoins, si vous la planifiez à temps et de manière appropriée, une conférence peut être d'un grand succès et attirer de l'attention pour votre GNT. Ces événements donnent également l'opportunité de présenter les résultats de recherches scientifiques et de pratiquer la prise de parole en public.



Pour vous aider, voici quelques étapes pour organiser un cours, un événement ou une conférence:

1. *Est-ce que c'est le bon moment pour organiser l'évènement?*
  - a. Avez-vous une bonne équipe?
  - b. Y a-t-il un autre évènement organisé au même moment?
  - c. L'avez-vous déjà fait avant?
2. *Avez-vous un message et un objectif précis à atteindre à la fin de l'évènement ?*
  - a. Quel est le thème?
  - b. Quel est le but?
3. *Qui prendra la parole en premier?* Les conférenciers sont souvent très chargés et c'est difficile d'entrer en contact avec eux. Planifiez cela en avance.
4. *Choisissez un lieu.* Ça peut être votre Université, un site privé ou public. Assurez vous que c'est confortable et qu'il possède toute la logistique nécessaire (exemple: projecteur, ordinateur, haut-parleurs, etc.)
5. *Créer une liste de tâche* pour votre équipe.
  - a. Qui est en charge de coordonner les conférenciers ?
  - b. Qui s'occupera de la vente des tickets ?
  - c. Qui s'occupera du volet technologie / informatique de l'évènement ?
  - d. Qui sera modérateur pour s'assurer que tout se déroule bien et dans les délais?
6. *Répéter les étapes 1 à 5 autant de fois que possible pour s'assurer que l'évènement sera un succès.*
7. *Recueillir des feed-back*
  - a. Des participants
  - b. Des conférenciers
  - c. De votre équipe



#### **4. Maintenir le groupe**

Vous avez créé votre groupe, vous avez décidé de votre vision et mission, de vos objectifs et de votre plan d'action, vous avez peut-être même déjà organisé un événement. Maintenant vient le plus difficile: maintenir le groupe!

Les gens changent constamment, et en médecine aussi. Les gens peuvent orienter leur carrière dans une autre direction ou décider que la chirurgie mondiale n'est finalement pas pour eux. C'est tout à fait normal.

Cependant, un groupe de travail peut s'essouffler même lorsque tous les membres demeurent intéressés par la Chirurgie Mondiale. Nous allons vous donner des conseils pour que cela ne vous arrive pas.

##### **a. Réunions**

Pour garder la motivation des membres, il est nécessaire de vous réunir de manière régulière. Même si vous ne pouvez pas le faire autour d'une table (quoique nous le recommandons), faites le en ligne avec Skype ou Google Hangout.

Entre les réunions, gardez le contact grâce à WhatsApp, Facebook Messenger ou autres services de messagerie. Pour les réunions, utilisez Doodle pour décider de la plage horaire idéale.

##### **b. Agenda**

Pour que votre réunion soit efficace, il est important de créer un agenda avant la réunion, ou une liste des choses à discuter pendant la réunions. Ceci peut être fait par le secrétaire ou par le coordonnateur.

##### **c. Les Tâches**

Une approche efficace permettant la participation de chacun consiste en la mise en place d'une liste de tâches/responsabilités. Plus le groupe s'élargit et devient plus actif, plus grande et complexe sera la liste de tâches. Il serait alors mieux de la subdiviser en sections.



Exemple :

Responsabilité des membres	Objectif	Actions/Étapes	Etat d'avancement	Date de finalisation
Chargé de la Recherche	Choisir un article pour la soirée de recherche.	Recherche sur pubmed un article avec thème : « le partage des tâches »	En cours	1/1/2017
	Recherches à l'université	Envoyer un email au chirurgien X	Fini	1/1/2017

L'établissement d'une liste de tâches permet aux autres membres du groupe de rester au courant des activités de leurs collègues. Par exemple, le chef de la recherche peut voir que le chef chargé du plaidoyer réalise un projet similaire, et ils pourront ainsi s'entendre sur une approche appropriée pour l'avancement du projet. Les outils informatiques tels qu'Excel ou Google Spreadsheet peuvent être utilisés dans l'établissement de cette liste.

#### d. Nouveaux membres

Trouver la place la plus appropriée pour chacun dans l'équipe est très important. Votre groupe sera dynamique : les membres vont s'ajouter et d'autres quitter. Assurez-vous de réviser les étapes stipulées dans ce manuel régulièrement avec les nouveaux membres. Les nouveaux membres du groupe doivent être mis à jour sur les événements et informations en cours. Les anciens et nouveaux membres doivent régulièrement revoir la place qui leur convient le mieux, leur permettant de profiter au maximum de leur temps au sein du groupe. Il est souhaitable que les rôles clés tels que chef de la recherche et du plaidoyer soient maintenus. Cependant, n'hésitez pas à créer d'autres rôles pour les nouveaux membres selon les besoins.



## 5. Recruter les nouveaux membres

À ce niveau, votre groupe de travail est alors prêt à recruter de nouveaux membres pour établir ou agrandir votre équipe. Nous allons partager des suggestions qui vous serviront dans ce processus. Cependant, soyez libre d'agir de la façon la plus favorable/adaptée à votre université, ville ou pays.

- Mobilisez via réseaux sociaux:

Présentement, la majorité des jeunes utilise les réseaux sociaux d'une façon ou d'une autre. Assurez-vous par conséquent que votre GNT possède un groupe Facebook, un compte Twitter et Instagram permettant de partager les événements, données statistiques et autres. De nombreuses approches pour la mobilisation via réseaux sociaux existent, profitez donc de ces média.

- Rédigez et partagez des articles dans une revue universitaire ou revues d'autres associations.
- Collez des affiches au sein de votre université
- Créez un événement public local ou séminaire en ligne, avec la participation d'une personnalité de haut niveau (par exemple: chirurgien de renommée au sein de votre hôpital universitaire, un chef d'une grande organisation, etc)

Exemple d'événements: Cours, conférence publique, projection de film, visite sur terrain....

Le recrutement mais surtout le maintien des membres a été et sera toujours la responsabilité la plus difficile d'un groupe de travail. Ne soyez pas découragés si la participation est initialement faible, ni si certains projets n'aboutissent pas aux résultats escomptés. C'est la continuité sur le long terme qui est importante.



## 6. Passation des tâches

À la fin d'une année d'activités, vous pouvez organiser des élections si un changement d'équipe est indiqué. La transition d'une équipe de leadership à une autre comporte toujours des défis. Dédiez ainsi assez de temps à ce processus. Durant ce dernier, il est très important de partager les informations, les données, et parrainer/coacher la nouvelle équipe pendant quelques semaines. Il faudra aussi nous transmettre les contacts de la nouvelle équipe pour une mise à jour de notre répertoire. Faites ceci à travers l'adresse suivante : [incision.students@gmail.com](mailto:incision.students@gmail.com) et [vpnwg@incisionnetwork.org](mailto:vpnwg@incisionnetwork.org)

## 7. Conclusion

Merci d'avoir pris le temps de lire ce manuel. Nous vous souhaitons plein de succès dans vos carrières futures dans la chirurgie mondiale et partout où la vie vous mènera. Au plaisir de travail avec vous!



## 8. Pour aller plus loin (Références en anglais):

Global Surgery 2030 - LCoGS Report

[http://media.wix.com/ugd/346076\\_713dd3f8bb594739810d84c1928ef61a.pdf](http://media.wix.com/ugd/346076_713dd3f8bb594739810d84c1928ef61a.pdf)

Global Surgery: An Introduction

[https://issuu.com/dominiquevervoort/docs/global\\_surgery-\\_an\\_introduction](https://issuu.com/dominiquevervoort/docs/global_surgery-_an_introduction)

Advocacy

<http://www.theg4alliance.org/advocacy-toolkit/>

#GlobalSurgery101 - How and Why you Should Tweet in Global Surgery

[https://issuu.com/dominiquevervoort/docs/globalsurgery\\_101\\_twitter](https://issuu.com/dominiquevervoort/docs/globalsurgery_101_twitter)

## 9. Nous contacter:

- Email: [incision.students@gmail.com](mailto:incision.students@gmail.com)
- Facebook: <https://www.facebook.com/incisionstudentnetwork/>
- Twitter: @StudentSurgNet
- Instagram: @studentsurgnet
- Website: <http://www.incisionnetwork.org>



## APPENDICE A. Modèle de demande d'adhésion.

**InciSioN [nom du pays]:**  
*Nom complet*

Modèle de demande d'adhésion: Groupe National de Travail (GNT)

### **Introduction**

*Un bref aperçu sur la raison d'être du GNT (incluant la situation de la chirurgie dans votre pays) et sur votre motivation à se joindre à InciSioN.*

### **Vision:**

*Elle concerne ce que veut être une organisation. Elle s'attelle sur le future. Référez-vous au manuel pour de plus amples exemples et conseils approfondis.*

### **Mission:**

*Elle décrit l'importance de réaliser cette vision. Référez-vous au manuel pour de plus amples exemples et conseils approfondis.*

### **Comité Exécutif:**

*Qui sont les membres de votre comité exécutif?*

*Quelles sont leurs postes spécifiques?*

*Quels sont leurs parcours professionnel motivant la nomination au poste prévu?*

### **Priorités:**

*Quelles sont les domaines d'action prioritaires dans votre pays en rapport avec la Chirurgie Mondiale?*





### **Plan stratégique:**

*Établir une stratégie permettant de faire face aux aspects prioritaires en précisant les buts et objectifs spécifiques ainsi que les moyens pour y atteindre. Vous devriez aussi évaluer dans quelles mesures ces derniers seront intégrés dans le contexte global d'InciSioN.*

*Exemples:*

*But: améliorer la visibilité de la chirurgie mondiale dans mon pays*

*Objectifs spécifiques:*

*-sensibiliser mes collègues*

*-réclamer l'inclusion de la chirurgie mondiale dans la planification de mon gouvernement ou mon ministère de l'éducation.*

*Méthodologie:*

*-Promouvoir la Chirurgie Mondiale sur les réseaux sociaux*

*-Mettre en application les documents de politique globale d'InciSioN dans mon pays.*

*Période et calendrier d'activités:*

*XX*

*Évaluation*

*XX*

### **Durabilité:**

*Comment allez-vous assurer la durabilité et croissance de votre groupe de travail?*

### **Conclusion:**

*Elle devra présenter votre argument final motivant la réception favorable de votre demande.*

*NB : Ceci n'est qu'un modèle. Vous pouvez l'adapter à vos besoins et selon votre créativité.*